



Aree protette
Po piemontese



ENTE DI GESTIONE DELLE AREE PROTETTE DEL PO PIEMONTESE

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE TRIENNIO 2025 – 2027

(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113)

Approvato con Decreto del Commissario n. 1 del 30 gennaio 2025

Indice

Premessa	3
Riferimenti normativi.....	3
Piano Integrato di attività e Organizzazione 2025-2027	5

Premessa

Le finalità del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sono:

1. consentire un maggior coordinamento dell'attività di programmazione delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
2. assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla *mission* pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2025 il documento ha un carattere di aggiornamento rispetto ai piani già adottati con il Piao 2025-2027 ai sensi delle previgenti normative.

Riferimenti normativi

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa e in particolare:

1. il Piano della Performance;
2. il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza;
3. il Piano organizzativo del lavoro agile;
4. il Piano triennale dei fabbisogni del personale.
5. il Piano Azioni Positive.

Il presente Piano, quindi, si configura quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle Pubbliche Amministrazioni, funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (D.Lgs. n. 150 del 2009; Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione - PNA) e agli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC (ai sensi della Legge n. 190 del 2012 e del D.Lgs. n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "*Piano tipo*", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione n.132 del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, ivi incluse le modalità semplificate previste per le amministrazioni con meno di 50 dipendenti.

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni, in legge 29 giugno 2022, n. 79, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione era stata fissata al 30 giugno 2022.

Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, era stato differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione.

Ai sensi dell'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022

concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, le amministrazioni tenute all'adozione del PIAO con meno di 50 dipendenti, hanno provveduto alle attività di cui all'articolo 3, comma 1, lettera c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell'articolo 1, comma 16, della legge n. 190 del 2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:

1. autorizzazione/concessione;
2. contratti pubblici;
3. concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
4. concorsi e prove selettive;
5. processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

L'aggiornamento, nel triennio di vigenza, della sottosezione di programmazione "*Rischi corruttivi e trasparenza*" avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse, ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2. Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo "stato di salute" dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 – P.I.A.O.

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE	
<p>Ente di gestione delle Aree protette del Po Piemontese Indirizzo: Via Alessandria, 2 - 10090 CASTAGNETO PO (TO) – tel. 0114326550 Codice fiscale: 95000120063 Commissario: Roberto SAINI Numero dipendenti al 31 dicembre 2024: 40 a t.i. e 3 a t.d. Telefono: 011 4326550 Sito internet: www.parcopopiemontese.it E-mail: parcopopiemontese@pec.it PEC: parcopopiemontese@pec.it Pagina Facebook: https://www.facebook.com/areeprotettePo.piemontese Pagina Instagram: https://www.instagram.com/areeprotettepo.piemontese/ Youtube: https://www.youtube.com/user/parcodeipo</p>	
SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE	
Sottosezione di programmazione Valore pubblico	<p>Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2025 e bilancio pluriennale 2025-2027 di cui alla deliberazione del Consiglio n. 95 del 19/12/2024 - Link: http://www.servizipubblicaamministrazione.it/servizi/VenereWeb/Dettagli.asp?ID=5341930&CodEnte=egappmmts1546</p>
Sottosezione di programmazione Performance	<p>Aggiornamento Piano della Performance 2025-2027, (come indicato nel Decreto del Commissario n. 1 del 30/01/2025)</p> <p>Aggiornamento Piano delle azioni positive 2025, (ex deliberazione del Consiglio n. 77 del 19/12/2022) - Link: http://www.servizipubblicaamministrazione.it/servizi/VenereWeb/Dettagli.asp?ID=4193542&CodEnte=egappmmts1546</p>
Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza	<p>Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2025-2027, di cui al Decreto del Commissario n. 1 del 30/01/2025</p>

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa

Struttura organizzativa:

Deliberazione di Consiglio n. 24 del 14/04/2022 avente ad oggetto “Atto di indirizzo per l’organizzazione del personale e l’attribuzione delle posizioni organizzative”. Link:

https://www.parcopopiemontese.it/albo_dettaglio.php?id=60186

Decreto del Presidente n. 44 del 27/06/2022 avente ad oggetto “Approvazione del documento “Disciplina dell’area delle posizioni organizzative” per le attribuzioni al Personale delle categorie dell’Ente-Parco”. - Link:

https://www.parcopopiemontese.it/albo_dettaglio.php?id=60899&CodEnte=egappmmts1546

Conferma struttura organizzativa ridefinita con: deliberazione di Consiglio n. 75 del 19/12/2022 “ - Approvazione completamento organizzazione funzionale dell’Ente e approvazione del regolamento per il funzionamento degli uffici”.

Link:

<http://www.servizipubblicaamministrazione.it/servizi/VenereWeb/Dettagli.asp?ID=4150654&CodEnte=egappmmts1546>

Deliberazione di Consiglio n. 4 del 18/01/2021 avente per oggetto “Disposizioni in merito all’organizzazione funzionale del personale delle categorie dell’Ente di gestione delle aree protette del Po piemontese.” - Link:

https://www.parcopopiemontese.it/albo_dettaglio.php?id=54273

Deliberazione di Consiglio n. 9 del 29/01/2021 “Modifica parziale alla deliberazione n. 4 del 18/1/2021 «Disposizioni in merito all’organizzazione funzionale del personale delle categorie dell’Ente di gestione delle aree protette del Po piemontese”.

Link:

https://www.parcopopiemontese.it/albo_dettaglio.php?id=54424

Deliberazione di Consiglio n. 60 del 07/10/2021 “Nuove disposizioni in merito all’organizzazione funzionale del personale e delle categorie dell’Ente di Gestione del Po piemontese”. Link:

https://www.parcopopiemontese.it/albo_dettaglio.php?id=57605

	<p>Deliberazione di Consiglio n. 24 del 14/04/2022 “Organizzazione funzionale del personale delle categorie dell’Ente di gestione delle Aree protette del Po piemontese. Aggiornamento aprile 2022”. Link: https://www.parcopopiemontese.it/albo_dettaglio.php?id=60186</p> <p>Deliberazione di Consiglio n. 75 del 19/12/2022 “Approvazione completamento organizzazione funzionale dell’Ente e approvazione del Regolamento per il funzionamento degli uffici” Link: http://www.servizipubblicaamministrazione.it/servizi/VenereWeb/Dettagli.asp?ID=4150654&CodEnte=egappmnts1546</p>
<p>Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile</p>	<p>Conferma del Piano di Organizzazione del Lavoro Agile (POLA), di cui al Decreto del Commissario n. 1 del 30/01/2025 correlato dall’Informativa ai Lavoratori relativo sulla Sicurezza sul lavoro (art. 36 D.Lg.s 81/2008 e art. 22, comma 1 L. 81/2017) sui Comportamenti di Prevenzione Generale Richiesti allo Smart Worker</p>
<p>Sottosezione di programmazione Triennale dei Fabbisogni di Personale</p>	<p>Piano Piano triennale dei fabbisogni del personale 2022- 2024, di cui deliberazione del Consiglio n. 51 del 21/07/2022 approvato dalla Regione Piemonte con DGR n. 1-5780 del 13/10/2022 - Link: https://www.parcopopiemontese.it/albo_dettaglio.php?id=61184&CodEnte=egappmnts1546</p> <p>Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023- 2025, di cui Decreto Presidenziale n. 26 del 31.03.2023, ratificato con deliberazione del Consiglio n. 32 del 11/04/2023</p> <p>Integrazione Piano Triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025, di cui Deliberazione Consiglio n. 74 del 27/07/2023, approvazione Regione Piemonte DGR n. 2-7576/2023/II del 23/10/2023 – Link: http://www.servizipubblicaamministrazione.it/servizi/VenereWeb/Dettagli.asp?ID=4464956&CodEnte=egappmnts1546</p> <p>Piano Triennale dei fabbisogni del personale 2024-2026, Decreto Presidenziale n. 3 del 31.01.2024, ratificato con deliberazione del Consiglio n. 9 del 07/02/2024. Link: http://www.servizipubblicaamministrazione.it/servizi/VenereWeb/Dettagli.asp?ID=4760806&CodEnte=egappmnts1546</p>

[CodEnte=egappmnts1546](#)

Integrazione Piano Triennale dei fabbisogni del personale 2024-2026, Decreto Presidenziale n. 33 del 23.07.2024, ratificato con deliberazione del Consiglio n. 63 del 19/09/2024, approvazione Regione Piemonte DGR n. 16-87/2024/XII del 02/08/2024 (prot. n. 7168/24).

Link:

<http://www.servizipubblicaamministrazione.it/servizi/VenereWeb/Dettagli.asp?ID=5097919&CodEnte=egappmnts1546>

SEZIONE FORMAZIONE

Nel corso del 2024 è stata avviata la formazione del personale tramite piattaforma online per erogazione della formazione PA - Syllabus.

Le formazioni sono relative a:

- anticorruzione, accesso, trasparenza e privacy-contratti pubblici, appalti
- valorizzazioni e racconti sulle identità culturali dei territori

Inoltre, sono stati avviati corsi a pagamento e/o interni relativi a:

- Piattaforma regionale Syntel per le procedure di affidamento degli appalti di forniture, servizi e lavori pubblici
- antincendio, prevenzione incendi, evacuazione dei lavoratori in caso di pericolo grave ed immediato
- Corso di Formazione alla Salute e Sicurezza per Preposto
- Aggiornamento in materia di “MEPA – Nuovo Codice degli Appalti - Punti ordinanti e punti istruttori – D. Lgs. 36/2023
- Corsi aggiornamento con personale interno sulle procedure software amministrative e contabili in utilizzo c/o l’Ente
- corso di Crowdfunding & Fundraising
- formazione generale alla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro e a medio rischio (di cui Determinazione Dirigenziale n. 47/23)
- aggiornamento per preposto (di cui Determinazione Dirigenziale n. 114/24)
- aggiornamento per lavoratori-volontari (di cui Determinazione Dirigenziale n. 47/23)
- conclusione dell’aggiornamento primo soccorso (di cui Determinazione Dirigenziale n. 336/23)
- corso rischio aggressione (Determinazione dirigenziale n. 235/23)

	<ul style="list-style-type: none"> - corso abbandono rifiuti per aggiornamento D.Lgs. 152/06 (Codice dell'Ambiente) - corso addestramento per utilizzo elettrostonatore - corso idoneità maneggio armi - Teoria e pratica di Polizia Giudiziaria per Guardiaparco dopo la riforma Cartabia - PSA: cinghiale e Peste suina africana ai fini della sorveglianza e prevenzione sanitaria - gestione foreste dopo i temporali <p>Nel 2025 verranno riconfermate la formazione obbligatoria sulla sicurezza, si cercherà di garantire l'adempimento delle nuove linee guida indicate dal Ministero della Funzione Pubblica (ns. prot. 306/25) e sarà valutata l'offerta formativa di Inps Valore PA.</p> <p>Sulla base di esigenze espresse dalla responsabile dell'Area comunicazione e promozione verrà seguito da una parte del personale dell'area il corso per Operatori culturali per l'inclusione, un progetto di Fondazione CRT e Fondazione Paideia finalizzato ad incrementare le conoscenze e le competenze relazionali e professionali degli operatori dei servizi culturali nell'accoglienza dei visitatori con disabilità e/o con bisogni particolari.</p>
--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

SEZIONE 4. MONITORAGGIO

L'Ente, ai sensi del DM del Ministro per la pubblica amministrazione n. 132 del 30 giugno 2022, non è soggetto al monitoraggio poiché rientra nella casistica delle amministrazioni con un numero di dipendenti inferiore a 50.